ОБЪЕДИНЕННАЯ МЕТАЛЛУРГИЧЕСКАЯ КОМПАНИЯ

Стальные, но золотые
КамАЗ на чусовских рессорах пришел первым 10

Как обычные дети принимают особенных? 7

Нефть лежала и ждала 8

Территория ОМК

№ 3 (114) • 26 ЯНВАРЯ 2018 ГОДА

Производство впечатлений

ТУРИЗМ

Студенты Российского государственного гуманитарного университета стали первыми столичными туристами на ВМЗ 3

© ВАЛЕРИЙ ПОКУМЕЙКО

© АРХИВ ОМК

Перевыполнили и не нарушили

РЕЗУЛЬТАТ

Юрий Софонов
Чусовой

В трудовом соревновании на ЧМЗ в четвертом квартале 2017 года победили самые дисциплинированные бригады.

Квартальный план в рессорном производстве успешно выполнили все бригады. Однако работники трех из четырех бригад решили расслабиться, не дожидаясь Нового года, и допустили грубые нарушения трудовой дисциплины. В результате их коллективы пришлось исключить из числа претендентов на победу. А бригада № 1 Геннадия Степанова не только оказалась самой дисциплинированной, но и выполнила план на 108,4 процента.

Бригада № 3 Алексея Манина стала лучшей в прокатном цехе благодаря высокому уровню качества продукции, а с точки зрения выполнения плана показала второй результат – 102,2 процента.

На химическом участке ферросплавного цеха победа могла бы достаться бригаде № 1, которая выполнила план почти на 105 процентов, но коллектив подвели замечания за неиспользование средств индивидуальной защиты. В итоге лучшей признали бригаду № 5 Павла Карелина, показавшую второй результат как с точки зрения выполнения плана, так и с точки зрения качества продукции.

На электрометаллургическом участке ферросплавного цеха победителем стала бригада № 4 Леонида Колчина, которая выполнила план на 106,6 процента.

ЦИФРА

1,4 млн рублей
получили рационализаторы Альметьевского трубного завода в прошлом году в качестве авторских вознаграждений. Свыше 280 тысяч рублей сотрудникам предприятия выплатили за содействие рационализаторской деятельности.

▶▶ СТРАНИЦА 4

ПРЯМАЯ РЕЧЬ

СЕРГЕЙ ПАНФЕРОВ
машинист-инструктор ВМЗ

«Спасать производство ценой своей жизни не только нарушение техники безопасности, но и обыкновенная бесшабашность.

/О правилах/

▶▶ СТРАНИЦА 9

СТАТИСТИКА

Количество задержанных на КПП заводов ОМК в состоянии алкогольного опьянения*

*Данные за 2017 год и начало 2018-го по заводам, на которых используется алкотестирование.

▶▶ СТРАНИЦА 6

ЦИФРА

14 **травм**
получили сотрудники Выксунского металлургического завода на производстве в 2017 году.

ОТ РЕДАКЦИИ

Быть или пить?

За одного нетрезвого все трезвые отвечают

ОЛЬГА ШАЛАЕВА
главный редактор газеты «Территория ОМК»

Шуточный вопрос «Пить или не пить?» бывает очень близок к классическому «Быть или не быть?». Не по форме, не по интонации и даже не по содержанию, которое в него вкладывает говорящий, – по сути. Отвечая на один вопрос, человек отвечает и на другой. Вот только результат получается противоположным: положительный вариант «пить» часто тянет за собой отрицательный вариант «не быть».

Ситуаций, в которых эти вопросы тесно связаны друг с другом, немало. Например, пить или не пить за рулем? А если некто вдруг выбирает ответ «пить» – насколько велики его шансы продолжать быть? Быть живым, быть здоровым. И ладно бы он перестал быть один (личный выбор, как у Гамлета, ничего больше), но самоубийца за рулем нередко становится убийцей – и бытие заканчивается и у тех, кто случайно оказался с ним в одно время в одном месте. В том числе и у тех, кто вариант «пить» не выбирал.

Пить или не пить перед работой? Как пишут в комментариях на корпоративном портале, «некоторые бригады рабочих без распитой бутылки раньше и трудиться не начинали, и никакого травматизма не было». Аргумент не то что спорный – абсурдный. И очень напоминает тезис из другой сферы: «Бабы раньше в поле рожали – и ничего, все были живы-здоровы». На это утверждение медики (а вместе с ними и историки) обычно отвечают: «А кто их считал раньше, баб-то этих?» – и приводят статистику детской и материнской смертности. Вот и в обсуждениях на портале тоже звучит голос разума: «Травматизма не было – или о нем не говорили?» И понятно, что вопрос, в общем-то, риторический.

Как-то странно всерьез объяснять взрослым людям, к чему могут привести нарушенная координация движений, ослабленное внимание, заторможенные и неадекватные реакции… А на дороге или на производстве – разницы никакой (металлургическое оборудование уж точно не уступает по степени сложности и потенциальной опасности автомобилям). Однако объяснять все-таки приходится. Некоторые не понимают и объяснений. Только с начала этого года – а еще даже январь не закончился! – на проходных заводов, на которых установлены алкотестеры, задержали 25 человек в нетрезвом состоянии (страница 6). И они в каком-то смысле тоже перестали быть – быть сотрудниками и подрядчиками ОМК. И хорошо, что только в этом смысле. А ведь могли и в другом.

> **Аргумент очень напоминает тезис из другой сферы: «Бабы раньше в поле рожали – и ничего, все были живы-здоровы».**

На производстве и так достаточно рисков, а один нетрезвый может очень сильно навредить многим трезвым. И алкотестирование, и ответственность руководителей за безответственных подчиненных, и категоричные меры наказания – всего лишь части системы, созданной, чтобы бороться с рисками. По-другому не получается. Конечно, неприятно каждый день дышать в прибор, особенно если вы и сами понимаете, что выпившим на работу приходить не следует… Но если кто-то не понимает – как все-таки с этим быть?

Динамика без опасности

Российский союз промышленников и предпринимателей назвал ВМЗ одним из самых безопасных предприятий России

ОЦЕНКА

Елена Лищук
Выкса

На днях РСПП подвел итоги конкурса «Лидеры российского бизнеса: динамика и ответственность – 2017». Выксунский металлургический завод стал лучшим в номинации «За достижения в области охраны труда и здоровья работников». В этой категории также отмечены московское предприятие «ТВЭЛ», Воронежский шинный завод, «Тольяттиазот» и еще один работодатель из Нижегородской области – Опытное конструкторское бюро машиностроения имени Африкантова.

В качестве одной из лучших практик организаторы назвали проведение на ВМЗ специальной оценки условий труда (СОУТ), которая за девять месяцев охватила более чем 93 процента рабочих мест. Кроме того, конкурсная комиссия отметила снижение производственного травматизма (с 33 инцидентов в 2015 году до 14 в 2017-м) и профессиональной заболеваемости (с восьми случаев в 2015-м до одного в 2017-м). Эксперты оценили также эффективность комиссии по охране труда, наличие программы оздоровления сотрудников и продвижение среди персонала принципов здорового образа жизни.

Победителей конкурса наградят во время Недели российского бизнеса, которая пройдет с 5 по 9 февраля в Москве.

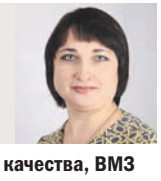
КОММЕНТАРИЙ ЭКСПЕРТА

АЛЕКСЕЙ МОРДВИНОВ
руководитель службы по охране труда и промышленной безопасности ВМЗ

Эта награда важна для всего коллектива завода – от директора до рабочего, потому что в ней есть вклад каждого сотрудника. Отдельно отмечу личную приверженность руководства завода к вопросам безопасности и эффективную деятельность кураторов в области охраны труда. Признание заслуг на столь высоком уровне – хорошая мотивация для развития в будущем.

△ **За безопасность сотрудников отвечают и завод, и они сами** © ВАЛЕРИЙ ПОКУМЕЙКО

ОБСУЖДЕНИЕ | **Какие опасности грозят вам на рабочем месте?**



ЛЮДМИЛА БАИКИНА
инспектор по контролю качества, ВМЗ

Я работаю в цехе, и опасностей достаточно. Это, в первую очередь, краны, которые находятся над головой. С ними всегда нужно быть предельно внимательным, следить за сигналами и не заходить без надобности в зону погрузки. Определенную опасность таят скользкие полы, острые углы, вагоны. Но если соблюдать технику безопасности, все эти факторы совершенно не мешают работе. К счастью, на нашем участке происшествий не было очень давно.

ИЛЬНАР ИДРИСОВ
мастер службы главного механика, АТЗ

В производстве много опасностей. Мы ежедневно проводим аудит безопасности, на днях охраны труда работники вместе со специалистами отдела ПБ и ОТ выявляют зоны, где велик риск травм. К следующему собранию все опасности по мере возможности устраняются. Например, доводчики на дверях позволили нам снизить риск прищемить пальцы, а чтобы никому на ногу не упала скатившаяся тяжелая круглая деталь, мы сделали на верстаках бордюры.

ВИТАЛИЙ БАННИКОВ
слесарь аварийно-восстановительных работ, ЧМЗ

Мне и моим коллегам приходится выполнять работы на высоте, в траншеях, тоннелях, канализационных колодцах. Практически на каждом шагу нас подстерегают опасности, и здесь без строгого соблюдения техники безопасности нельзя. Например, чтобы избежать падения с высоты, обязательно используем страховочный пояс. Недавно в цех приобрели специальную треногу для подъема и спуска в канализационные колодцы, шахты и так далее.

ДИАНА МОЛОКАНОВА
специалист по охране труда, БАЗ

Так как в силу специфики работы специалистам по ОТ необходимо выходить на производственные объекты с проверками, мы подвергаемся всем тем рискам, что и рабочие в цехах. Это риск падения предметов с высоты, вращающиеся механизмы оборудования, движущийся транспорт, отлетающие частицы обрабатываемого материала и многое другое. Нужно быть предельно сконцентрированным, находясь в производственном подразделении.

ДМИТРИЙ МАХРОВ
электросварщик прессового цеха № 2, «Трубодеталь»

Может упасть что-нибудь с крана, может током ударить, может отскочить заготовка металла – и тоже ударить. Пожар может случиться. Ожоги, ультрафиолет, шумы, пыль от абразивных кругов, окалина, металлическая стружка… Опасности повсюду. Чтобы от них защититься, у нас есть спецодежда и спецобувь, каска, очки, перчатки. Лично я работаю без травм, да и мои коллеги тоже. Если и случаются микротравмы, то в основном когда окалина в глаз попадает.

ЦИФРА

>1 000 сотрудников ВМЗ

патрулируют улицы Выксы в составе заводского отряда добровольной народной дружины, который по итогам 2017 года был признан лучшим в городе.

△ Молодые туристы впервые увидели металлургическое производство © ВАЛЕРИЙ ПОКУМЕЙКО

Производство впечатлений

Студенты Российского государственного гуманитарного университета стали первыми столичными туристами на ВМЗ

ТУРИЗМ

Александр Загребин
Выкса

Молодым людям 18 января показали одно из самых старых и зрелищных производств – сталеплавильный цех дивизиона железнодорожных колес. На глазах экскурсантов шла завалка шихты в печи, в соседнем пролете расплавленный полупродукт приобретал нужные свойства, а в изложницы разливался металл. Дальше по цепочке производства, в колесопрокатном цехе, студенты увидели, как стальные слитки и непрерывнолитые заготовки становятся железнодорожными колесами.

Из КПЦ гости отправились на самое современное производство – стан-5000. Здесь 30-тонные раскаленные стальные слябы превращаются в металлические листы шириной до пяти метров. Экскурсантов удивила автоматизация процессов, которая позволяет достигать высочайшего качества продукции. Студентам рассказали, что в некоторых случаях при реализации крупных мировых проектов только ВМЗ может выпускать трубы, соответствующие всем требованиям заказчиков к качеству.

КОММЕНТАРИЙ РУКОВОДИТЕЛЯ

АНДРЕЙ ЦЫПЛЯЕВ
директор музея истории ВМЗ

« Мы только начинаем реализовывать наш проект по развитию промышленного туризма. Экскурсии пока проводятся в тестовом режиме. Мы оцениваем свою работу, вносим какие-то улучшения. Радует хорошая подготовка наших экскурсоводов. Они могут профессионально и интересно рассказывать о промышленных объектах.

Зрелищность производства дополнял подробный рассказ специалистов музея истории ВМЗ. А в конце экскурсии студентам показали непроизводственную достопримечательность металлургического завода – самые большие граффити в мире на стене МКС-5000.

– Меня вдохновляет промышленная архитектура. Системы производства, могучие машины выглядят невероятно красиво. Бывая на разных предприятиях, не устаешь удивляться масштабности объектов и инженерной мысли человека, которая нашла свое воплощение в этих машинах, – сказала студентка Виктория Докукина, одна из участниц экскурсии.

ИНФОРМАЦИЯ

«Молнии» без грома и грозы

Надежда Горшенина
Чусовой

В четвертом квартале 2017 года цеховые профкомы ЧМЗ выпустили 21 «молнию».

На заводе подвели итоги конкурса «Профсоюзная молния» за четвертый квартал. Творческое соревнование, организованное по инициативе профкома предприятия, продолжалось в течение года. И если в первом квартале в нем приняли участие лишь три цеха, то в четвертом на конкурс заявились уже семь коллективов. Цеховые комитеты издали 21 «молнию», в которых рассказали о мероприятиях, о победах в производственных соревнованиях и спортивных состязаниях. Многие выпуски были посвящены новогодним акциям и конкурсам.

Победителем конкурса в четвертом квартале стал профсоюзный комитет ферросплавного цеха под председательством Екатерины Коневой, который за три месяца выпустил девять «молний». Кстати, начальник цеха Андрей Махнутин регулярно включает их в свою презентацию для очного рапорта. Второе место занял профком электросилового цеха под руководством Ирины Кучумовой, на третьем – профком цеха по энергообеспечению (председатель – Наталья Шибанова).

Напомним, «молнии» размещаются на профсоюзных стендах. Работники уже отметили их преимущество – оперативное информирование о событиях в цехе и на заводе. К сожалению, пока лишь один профсоюзный комитет – цеха по энергообеспечению – поднимает в своих выпусках проблемы, которые возникают в коллективе.

Пятерка практически полезных

Анна Андреева
Москва

Журнал «ОМК-Команда» вошел в число самых актуальных и информативных корпоративных изданий.

Деловой портал «Управление производством» составил рейтинг корпоративных изданий промышленных компаний. В этот список могли попасть медиа, материалы которых ресурс публиковал в течение 2017 года. Всего в проекте приняли участие более 250 корпоративных СМИ. Среди журналов четвертое место заняло издание Объединенной металлургической компании. В пятерку лидеров вошли также журналы НЛМК, «Газпром нефти», НПО «Сатурн» и «Росэнергоатома».

Как говорят организаторы конкурса, в качестве конкурсной комиссии выступает аудитория портала: рейтинг корпоративных СМИ формируется на основе количества просмотров публикаций на портале. А своей задачей редакция ресурса считает выбор наиболее актуальных, информативных и практически полезных материалов о способах повышения эффективности производства.

Кстати, в 2018 году на портале «Управление производством» будут появляться также материалы из газеты «Территория ОМК».

△ Журнал ОМК – о команде и не только © ВЯЧЕСЛАВ ХАБАРОВ

КОРОТКО О РАЗНОМ

Москва

ИГРА | Интеллектуальный клуб ОМК снова приглашает знатоков. Корпоративный турнир «Что? Где? Когда?» стартует 15 февраля в 15:00 по московскому времени. На этот день запланирована первая игра. Как обещают организаторы, в этом году участников вновь ждут интересные вопросы и встречи с известным знатоком Алексеем Блиновым, а также несколько новшеств. Отправить заявку на участие в турнире можно по электронной почте на адрес Евгении Клиентовой (klientova_ea@omk.ru) по 8 февраля. Напоминаем, в составе команды может быть шесть человек, а также один запасной игрок.

Выкса

АКЦИЯ | О старте акции «С любовью в сердце» объявили в Выксе. 14 февраля на территории ВМЗ и на городских площадках организуют ярмарки сувениров и сладостей. На собранные деньги приобретут инвентарь для реабилитации детей с ДЦП. Всего нужно около 170 тысяч рублей. Принять участие в акции можно разными способами: смастерить поделку, купить с 12 по 18 февраля десерт в кафе «Просто вкусно», опустить деньги в ящик для пожертвований или перечислить в фонд «ОМК-Участие». Со всеми вопросами можно обращаться к Татьяне Шибановой (телефон 8-987-752-16-88, электронная почта shibanova_ts@vsw.ru).

Челябинск

ДОБРО | На «Трубодетали» подвели итоги благотворительной деятельности в 2017 году. За год заводчане реализовали около полусотни благотворительных и волонтерских мероприятий. В конце октября в поселке открылся стадион, оборудованный баскетбольной и волейбольной площадками, беговыми дорожками и футбольным полем. На условиях софинансирования завод «Трубодеталь» и ОМК вложили в его обновление 8 миллионов рублей. А в рамках конкурса «ОМК-Партнерство» 15 лучших некоммерческих организаций и волонтеров Челябинской области получили около 1,5 миллиона рублей на реализацию своих проектов.

Благовещенск

ОБЕД | С 22 января в заводской столовой арматурного завода открылась третья касса, на которой можно оплатить комплексный обед на сумму дотации – 48 рублей 13 копеек. Прежде сотрудники жаловались на очереди. Сейчас процесс обслуживания рабочих ускорился, и ждать приходится намного меньше. Напомним, целенаправленная работа по улучшению организации питания началась в заводской столовой еще в марте прошлого года: здесь открылась дополнительная раздаточная линия. Кроме того, на заводе организовали дополнительные точки быстрого питания – мини-буфеты.

Уфа

ПРАКТИКА | Благовещенский арматурный завод передал Институту нефтехимпереработки Республики Башкортостан выставочные образцы продукции, которые в дальнейшем будут использоваться в качестве учебного материала. На базе института функционируют кафедры ведущих вузов региона, в том числе кафедра «Технологические машины и оборудование» Уфимского государственного нефтяного технического университета. Именно здесь будет применяться продукция предприятия. Новый учебный материал поможет студентам более детально изучить конструкцию трубопроводной арматуры.

ЦИФРА

100 000 тонн лома переработал коллектив производственного участка предприятия «ОМК-ЭкоМеталл» в 2017 году.

Нарезали металла

Производственный участок предприятия «ОМК-ЭкоМеталл» закончил 2017 год с рекордными показателями

△ **Металлолома стали перерабатывать больше** © ВАЛЕРИЙ ПОКУМЕЙКО

СПРАВКА

Производственный участок «ОМК-ЭкоМеталл» разделен на две зоны. На западной стороне перерабатывается лом МКС-5000, на восточной – оборотный лом ЛПК. Здесь при помощи кислородного копья режут толстостенный металл, толщина которого превышает 500 миллиметров. Кислородное копье применяется для прожигания отверстий в толстой стали, резки толстых стальных слитков и прибылей отливок, а также при выполнении ряда других работ. Инструмент состоит из рукоятки с вентилем, к одному концу которой присоединяется резиновый шланг для подвода кислорода от баллона, а к другому — стальная трубка-копье.

РЕКОРД

Валентина Морозова
Выкса

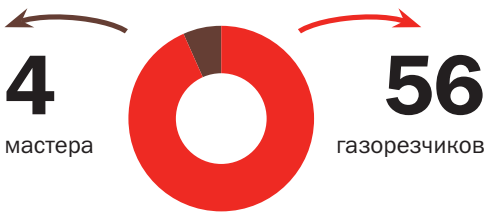
За минувший год коллектив участка переработал более 100 тысяч тонн лома различного сортамента, который поступал из подразделений Выксунского металлургического завода: из третьего и пятого трубных цехов, Литейно-прокатного комплекса и МКС-5000. Таким образом, объем переработанного лома увеличился на 13,5 процента по сравнению с 2016 годом.

Как говорят руководители участка, высоких показателей удалось достичь благодаря слаженной работе коллектива и грамотному планированию. Большую роль сыграло обеспечение газорезчиков модернизированным оборудованием. Кроме того, важным фактором здесь называют тесное сотрудничество с работниками отделения подготовки лома ЛПК – они доставляют на участок негабаритный лом и вывозят переработанный продукт.

– Добиться рекордных показателей помогли высокая отдача работников и их вовлеченность в процесс, – говорит начальник участка Василий Руднев. – Но я хочу отметить, что жизнь нашего коллектива не ограничивается непосредственно рабочим процессом. Как и на ВМЗ, особое внимание мы уделяем охране и безопасности труда. Работники участка обеспечены всеми необходимыми современными средствами индивидуальной защиты.

К слову, в прошлом году работники «ОМК-ЭкоМеталл» активно участвовали в развитии производственной системы. Например, они самостоятельно отремонтировали бытовые помещения, организовали места хранения СИЗ и рабочего оборудования. Также коллектив реализует идеи в области охраны труда и пожарной безопасности, улучшает условия труда на рабочих местах.

Коллектив производственного участка «ОМК-ЭкоМеталл»



Сэкономили и заработали

ИДЕЯ

Сергей Дмитриев
Альметьевск

Рационализаторы АТЗ в прошлом году принесли заводу 7,8 миллиона рублей

Технический совет АТЗ подвел итоги рационализаторской деятельности предприятия в 2017 году. За минувшие 12 месяцев экономический эффект от внедренных рационализаторских предложений составил 7,8 миллиона рублей. 58 авторов подали 62 предложения, из которых 33 удалось воплотить в жизнь.

Лучшей с точки зрения организации рационализаторской деятельности остается служба главного механика, которая лидировала и в 2016 году. На втором месте в этой категории – энергоцех, на третьем – технический отдел. Лучшим рационализатором АТЗ назвали Романа Чугунова, инженера-технолога технического отдела. На втором месте оказался лидер прошлогоднего рейтинга Дмитрий Болтаев, начальник производства энергоцеха. Третьим стал Вадим Кандалинцев, мастер по ремонту и обслуживанию оборудования службы главного механика.

Технический совет озвучил также некоторую статистику. По сравнению с 2016 годом количество поданных рацпредложений увеличилось на девять процентов, число использованных снизилось на тринадцать процентов, а экономический эффект от использования предложений вырос на два процента.

В прошлом году работники АТЗ получили авторские вознаграждения на сумму около 1,4 миллиона рублей, еще свыше 280 тысяч рублей было выплачено сотрудникам за содействие рационализаторской деятельности.

Ремонт в простой

Во время остановки основных цехов ЧМЗ ремонтные службы занимались оборудованием

ТЕХНИКА

Ольга Судакова
Чусовой

В конце декабря сотрудники основных цехов ЧМЗ вышли в простой. В это время их коллеги приступили к ремонту техники. Большую часть работ они провели в рессорном производстве и цехе по металлообработке. Остановка производства позволила выполнить такие операции, которые невозможно осуществить в другое время.

– Ориентируясь на график запуска рессорного производства, мы составили перечень ремонтных работ. В них задействованы специалисты газопечного хозяйства, электрики, механики, энергетики, – рассказал Павел Морозов, и. о. начальника цеха по сервисному обслуживанию и ремонту оборудования ЧМЗ. – Мы использовали период остановки производства не только для ремонта, но и для внедрения улучшений, модернизации оборудования, повышения его надежности.

На участке по изготовлению рессорной заготовки демонтировали выведенные из эксплуатации газопроводы, отремонтировали печи, привели в порядок системы безопасности на прессовом оборудовании. На участке по термообработке восстановили изоляцию трубопроводов, которые отводят дым от закалочных печей.

Электрики сняли неиспользуемые шкафы управления, починили светильники верхового освещения и заменили перегоревшие лампы. На конвейере линии окраски заменили все электродвигатели на приводных станциях, проверили их, запустили в работу и синхронизировали.

Энергетики цеха между тем занимались проверкой системы циркуляции закалочного масла, отремонтировали задвижки трубопроводов, промыли фильтры. Отключили от общей системы подачи воздуха недействующие трубопроводы. Механики выполнили многие работы, направленные на обеспечение надежности агрегата.

Кроме того, в цехе исправили ограждения движущихся и вращающихся частей оборудования и механизмов, привели в порядок лестницы. Параллельно с этими работами выполнили капитальные ремонты на термолинии № 13 и стане 200/2.

△ **На термолинии № 11 механики цеха работали над надежностью агрегата** © АРХИВ ОМК

ЦИФРА

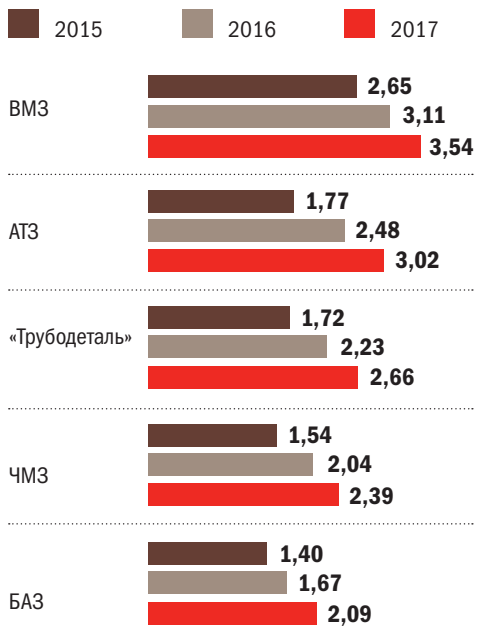
>80% запланированных ремонтных работ на ЧМЗ выполнили в период простоя оборудования. Это позволило производству в январе 2018 года запуститься по графику.

Движение снизу вверх

Аудит развития производственной системы 2017 года принес ОМК не только две новые медали, но и информацию для размышления

© ВЯЧЕСЛАВ ХАБАРОВ

Уровень развития производственной системы на заводах ОМК (баллы)



Ирина Сарычева
Москва

Все предприятия ОМК показали существенный рост зрелости производственной системы – такой общий вывод сделал Тацуми Кимура, старший консультант Toyota Engineering Corporation, озвучивая итоги третьего аудита в ОМК.

– За прошедшие три года проведена большая работа на всех заводах, – резюмировал эксперт. – Я вижу за этим решимость управляющих директоров предприятий, углубленную работу отделов по развитию производственной системы и ежедневный кропотливый труд на местах.

Тацуми Кимура подчеркнул, что теперь самое важное – закрепить результаты, чтобы они стали частью естественной жизни компании. По прогнозу аудитора, этому нужно посвятить ближайшие два-три года. Особое внимание заводы ОМК должны уделить культуре безопасности, оперативному управлению и кружкам качества.

«Трубодеталь»: заработали кружки

Самая сильная сторона завода – умение доносить курс компании до персонала всех уровней: сотрудники здесь хорошо понимают, как достигать поставленных целей. С помощью корпоративных организационных проектов на «Трубодетали» добились сокращения общего производственного цикла (с момента обращения потенциального заказчика до готовности к отгрузке готовой продукции) и масштабного уменьшения запасов. Аудитор также отметил, что на предприятии реально начали работать кружки качества. Однако они же остаются и одним из главных направлений для развития.

– Нужно обучать линейный персонал и активно вовлекать его в работу кружков, – подчеркнул Тацуми Кимура. – Кроме того, «Трубодеталь» должна усилить деятельность по системе «5С» и визуализации. Необходимо продолжать совершенствовать ежедневное управление: четко определять зоны ответственности операторов и линейных руководителей, ставить цели по сокращению времени переналадок и обучению смежным операциям и квалификациям.

ВМЗ: двигаются в балансе

Тацуми Кимура отметил, что за прошедший год работа во всех трех дивизионах ВМЗ продвигалась сбалансированно.

– Работа по ежедневному управлению, обслуживанию оборудования и обучению сотрудников смежным операциям и специальностям ведется на должном уровне, – заявил эксперт. – Малые инициативные группы действуют во всех подразделениях, заметно улучшилось взаимодействие ИТР и линейного персонала.

Тацуми Кимура также обратил внимание на передовые информационные системы, которые позволяют ВМЗ ускорять управление процессами. Между тем для дальнейшего развития нужно продолжить переход к управлению «снизу вверх».

– Это означает закрепление ежедневного управления, самостоятельного обслуживания оборудования, умения выявлять отклонения, реагировать на них и фиксировать их. Также нужно увеличивать степень участия линейного персонала в МИГ, системе проектов А3 и экспресс-улучшений. Операторы, линейные руководители и менеджеры должны быть единым целым в этой деятельности, – объяснил эксперт.

Кроме того, заводу нужно продолжать работу по оптимизации запасов, а также совершенствовать систему охраны труда и промышленной безопасности, в частности применять систему ключ-бирок, сенсоров автоматической остановки и так далее.

БАЗ: изменился очень сильно

– По сравнению с 2016 годом арматурный завод очень изменился, – заключил эксперт. – Проведена реформа планирования производства, ведется стандартизация работы по «5С» в плане зонирования участков, мест хранения материалов и запасов продукции. Улучшились условия труда в сталелитейном цехе.

Положительные изменения позволили заводу получить сравнительно высокие оценки по таким критериям, как предотвращение критичных поломок, развертывание корпоративного курса, а также материалы и логистика. Сейчас предприятию нужно продолжать совершенствовать управление производством, последовательно внедрять «5С», а также создавать условия для участия линейного персонала в улучшениях: развивать кружки качества, систему освоения смежных операций и специальностей, мотивировать рабочих подавать предложения.

ЧМЗ: сократили запасы

Среди направлений, получивших наиболее сильное развитие на ЧМЗ, Тацуми Кимура отметил работу с материалами и логистикой: за счет сокращения времени переналадок и количества аварийных остановок ощутимо снизились промежуточные запасы. Хорошую оценку получила система обслуживания оборудования. Продолжается перепланировка и реорганизация участков.

– Но все еще есть слабые места вне досягаемости ПС – в закутках и вне зданий, – добавил аудитор. – Нужно работать над распространением системы «5С» и визуализацией, повышать ответственность линейных руководителей за это и постепенно передавать в зону самостоятельной работы персонала.

В тройку наименее развитых направлений на ЧМЗ попали кружки качества, взаимодействие ИТР и операторов, а также охрана труда и промбезопасность.

АТЗ: исчезли различия

– Исчезли различия между цехами АТЗ с точки зрения развития системы «5С». Значительно улучшились зонирование участков и визуализация. Очень важно, что постепенно в зону ответственности операторов передается работа по управлению качеством и обслуживанию оборудования. На заводе активно действуют кружки качества, проводятся корпоративные отчеты-презентации, – рассказал Тацуми Кимура.

Существенного прогресса коллектив АТЗ достиг в развертывании корпоративного курса и в управлении качеством. Наиболее низкие оценки получили охрана труда и промбезопасность, ежедневное управление и контроль, а также соблюдение сотрудниками стандартов и использование СИЗ. Кроме того, необходимо совершенствовать управление сырьем и материалами с целью дальнейшего сокращения запасов.

КСТАТИ

В декабре минувшего года, набрав 3,54 балла по оценке Toyota Engineering Corporation, Выксунский металлургический завод первым в мире среди металлургических предприятий получил от японской корпорации серебряную медаль. Месяцем позже, в январе, копилка ОМК пополнилась еще одной наградой: Тацуми Кимура объявил, что Альметьевский трубный завод удостоен бронзовой медали.

КОММЕНТАРИИ РУКОВОДИТЕЛЕЙ

НАТАЛЬЯ ЕРЕМИНА
председатель правления ОМК

« Я искренне поздравляю коллективы наших предприятий, их руководителей с высокими оценками. Все наши заводы проделали большую работу. Но хочу отметить зоны для развития. Первое, на чем важно акцентировать внимание, – культура безопасности. Для нас это критичный вопрос. Прошу всех руководителей и каждого на местах уделить этому повышенное внимание. Второй вопрос – оперативное управление и контроль. Мы многое проделали для стандартизации и нормализации процессов, предпринимали ряд корректирующих действий, но это направление все еще нуждается в развитии. И третье – кружки качества. Аудитор очень высоко оценил работу МИГ на ВМЗ. Надеюсь, что в Выксе такая работа станет повсеместной и более качественной, а другие предприятия подхватят этот опыт и разовьют у себя столь же успешно.

АЛЕКСАНДР ТОКАРЕВ
управляющий директор АТЗ

« Большое достоинство системы Toyota Engineering Corporation в том, что японцы смогли построить такой процесс, в котором ни один человек не остается в стороне от происходящих изменений. Перед нашим заводом стоит очень амбициозная задача – выйти на серебряный уровень развития производственной системы. Мы ориентируемся на ведущее предприятие нашей компании – Выксунский металлургический завод. Коллегам за год удалось это сделать, и перед нами стоит задача повторить успех.

ЦИФРА

45% производственных травм и несчастных случаев на производстве в России связаны с состоянием опьянения.

В ответе за тех, кого не поили

Руководители ВМЗ будут отвечать рублем за подчиненных, злоупотребляющих спиртными напитками

ФАКТ

Все сотрудники ОМК, задержанные в состоянии опьянения, наказываются увольнением.

Елена Лищук
Выкса

Дружба с зеленым змием может закончиться для любого из заводчан увольнением, если его задержат на контрольно-пропускном пункте в нетрезвом состоянии. А начиная с этого года меры дисциплинарного воздействия будут применять и к непосредственным руководителям несознательных сотрудников: понижающие коэффициенты премирования повлияют на размер их заработной платы за месяц.

Кроме того, инциденты с участием нетрезвых сотрудников уменьшат баллы при оценке результатов работы старших мастеров производственных участков и начальников цехов за год. Не исключено также, что информацию о задержанных будут озвучивать на очных рапортах директоров с участием руководителя предприятия Александра Барыкова.

В дирекции по персоналу поясняют, что это вынужденный шаг: пойти на него вынудило увеличение количества сотрудников, пытающихся пройти на завод в нетрезвом состоянии. Всплеск показателей наблюдался в декабре, когда на КПП удалось выявить 17 нетрезвых работников – в том числе с помощью установленных там алкотестеров. На заводе подчеркивают, что дисциплинарные меры будут применяться в строгом соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

– В прошлом году из-за тяги к алкоголю с предприятия пришлось уволить 112 человек, в том числе квалифицированных сотрудников. Это значит, что их семьи лишились стабильного дохода, – говорит Татьяна Дружкова, директор по персоналу ВМЗ. – Еще раз призываю заводчан не забывать о том, что они работают на опасном производственном объекте, а их действия могут послужить причиной нештатных ситуаций и нанести вред самим сотрудникам и окружающим.

СПРАВКА О СИСТЕМЕ

➥ Первопроходцем в деле алкотестирования стал завод «Трубодеталь»: здесь приборы появились в 2014 году. И только за первый месяц их использования на проходной задержали свыше 40 человек в состоянии опьянения. Но в дальнейшем количество подобных случаев резко уменьшилось.

➥ На Выксунском металлургическом заводе алкотестерами оборудованы четыре проходные. В августе – сентябре приборы появятся на КПП № 1, № 2, № 3, № 4, № 7, № 9, № 12, № 27 и № 41. Кроме того, дополнительный турникет с алкорамкой установят на КПП № 42 Литейно-прокатного комплекса.

➥ На одном из КПП Чусовского металлургического завода два прибора установили в августе 2016 года. Они проработали несколько месяцев, и за это время работников в состоянии опьянения на КПП не выявили. В феврале 2017 года возникли проблемы с эксплуатацией алкотестеров из-за низкой температуры в помещении. Приборы демонтировали и отправили на ремонт и поверку в специализированную организацию. Сейчас алкотестры вернулись на предприятие. Их вновь установят на проходной, но когда это произойдет, пока непонятно.

➥ Альметьевский трубный завод присоединился к системе алкотестирования в минувшем году.

➥ На Благовещенском арматурном заводе алкотестирование пока не применяется.

ЦИФРА

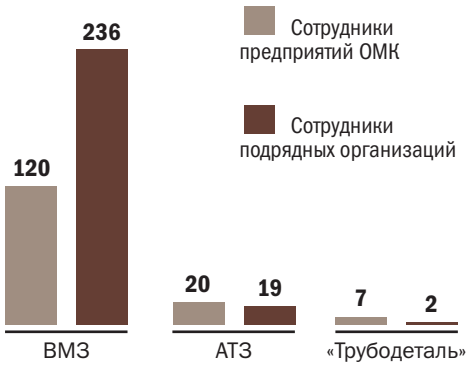
25 **человек** в состоянии алкогольного опьянения задержали на проходных ВМЗ и АТЗ с начала 2018 года, в том числе 16 сотрудников подрядных организаций и 9 работников ОМК. На других заводах нетрезвых в этом году пока не выявлено.

© ВАЛЕРИЙ ПОКУМЕЙКО

КСТАТИ

В январе в Государственную думу внесен проект поправок в Трудовой кодекс РФ, упрощающих процедуру увольнения сотрудников, оказавшихся на работе в состоянии опьянения. Авторы инициативы предлагают обязать работников проходить медицинское освидетельствование на алкогольное или наркотическое опьянение по требованию нанимателя. Направление на медэкспертизу будет вручаться сотруднику под подпись с обязательным указанием даты и времени. После получения этого документа работник будет обязан пройти проверку в течение двух часов, а работодатель – предоставить ему такую возможность и оплатить медицинское освидетельствование. Отказ от проверки будет равносилен признанию в опьянении.

Количество задержанных на КПП заводов ОМК в состоянии алкогольного опьянения *



* Данные за 2017 год и начало 2018-го по заводам, на которых используется алкотестирование.

ОТКЛИК

Дышать или не дышать?

Пользователи корпоративного портала активно обсуждают установку алкотестеров на проходных заводов.

Элен:
« Очень «удачно» задержали 40 человек за неделю. А мера одна – увольнение.
Удача:
« Об удаче вы бы вспомнили, когда один из них уронил бы груз или в иной ситуации вел себя неадекватно. И не дай бог это касалось бы жизни ваших родных.
Дмитрий:
« Очень спорно, ведь тестер может показать промилле и наутро после застолья. Опять же, прием лекарств...
Вообще-то:
« Это сколько же лекарства надо выпить? Дозы оговорены в инструкции. Вряд ли предполагается принимать его литрами до бессознательного состояния.
Александр:
« Никого и никогда на основании сработавшего алкотестера не уволили. Всегда везут в наркологию. С кефира там ни у кого превышение нормы не покажет. Признайтесь себе честно: вы хотели бы, чтобы вам, например, операцию на сердце делал врач, у которого после «кефира» руки трясутся? А в такси к водителю с «выхлопом» вы своих жену или ребенка посадите?

Корреспонденты федерального телеканала «Россия 1» побывали на ВМЗ и рассказали об опыте использования алкотестеров на предприятии. Посмотреть сюжет можно на канале ОМК в YouTube. Быстро найти нужное видео можно с помощью QR-кода: запустите на мобильном телефоне приложение для его сканирования, наведите камеру на черно-белый знак – и смотрите.

ЦИФРА

2 ребенка с ограниченными возможностями здоровья могут учиться в классе с общей численностью 25 детей, согласно действующим в России санитарным правилам и нормам.

Вместе за партами

Педагоги Альметьевска и Челябинска при поддержке ОМК развивают инклюзивное образование в своих городах

△ В альметьевской школе № 21 научились работать с разными детьми © СЕРГЕЙ ДМИТРИЕВ

Светлана Кулагина, Сергей Дмитриев
Челябинск – Альметьевск

Инклюзия и толерантность – не русские слова. Иногда, завидев во дворе ребенка-инвалида, родители здоровых детей отводят своих малышей в сторону. А однажды руководитель челябинской организации «Открытое сердце» Елизавета Кириллова прочитала комментарий: «Ваших детей вместе с вами лучше убрать за колючую проволоку, мы вас в свою жизнь не пустим». Это случилось, когда она задумала съемки фильма о пользе совместного обучения особенных детей и их здоровых ровесников.

Особо чуткие

Елизавета Кириллова и сама мама особого ребенка: ее Лев появился на свет с лишней хромосомой. Сейчас ему шесть лет. Улыбчивый мальчишка ходит в детский сад, виртуозно катается на горных лыжах, прекрасно ладит с детьми и взрослыми. А его мама мечтает, что ее Лев и другие челябинские дети, которых сплотило «Открытое сердце», будут учиться в обычной школе.

Лучшие практики инклюзивного образования созданы родителями детей-инвалидов, убеждена Елизавета Кириллова. Поэтому она много ездит по стране, знакомится с опытом педагогов – например, побывала в московской школе № 1465, в которой в одном классе со здоровыми ребятами обучаются дети с аутизмом и синдромом Дауна. На одном из семинаров судьба свела Елизавету с директором школы № 21 из Альметьевска Еленой Тухфатуллиной. В ее учебном заведении также действует инклюзивная модель образования.

Победив с проектом «Шаг навстречу» в конкурсе «ОМК-Партнерство», Елизавета Кириллова в течение четырех месяцев организовывала в Новосинеглазовском встречи родителей особых детей и педагогов местных школ с психологами и специалистами по прикладному анализу поведения. В конце ноября 2017 года по ее инициативе на площадке завода «Трубодеталь» прошла виртуальная встреча педагогов новосинеглазовских школ с коллегами из Альметьевска. По словам заместителя директора школы № 144 Лилии Мингазовой, телемост оказался очень полезным.

– Нам хочется помочь особым детям учиться и социализироваться, хочется настроить окружающих на доброе отношение к ним. Нас ждет большая работа. И отрадно, что коллеги из Альметьевска готовы с нами делиться своим опытом, – сказала она.

Стали частью целого

Корреспондент газеты «Территория ОМК» в Альметьевске Сергей Дмитриев побывал в той самой школе № 21, где не делают различий между здоровыми и необычными детьми. И узнал, что программа инклюзивного образования действует в городе с 2016 года. Первым ее применил образовательный центр «Дай 5», в состав которого входят две средние школы и детский сад. В общей сложности здесь учатся свыше 2,5 тысячи детей, из них у восьми есть особые потребности. Со следующего учебного года планируется организовать инклюзивное обучение и для четырех детей в детском саду.

Коллектив школы поначалу беспокоился о том, как родители обычных детей воспримут новость о том, что их дети будут учиться с детьми особенными. Реакция оказалась вполне адекватной.

– В каждом из классов, где появлялся особенный ребенок, мы проводили родительское собрание, – рассказывает директор школы Елена Тухфатуллина. – Оказалось, что мамы и папы беспокоились в первую очередь о том, не будут ли их дети обижать новеньких. Опасения оказались напрасными. Сейчас мы видим, что дети иногда просто не замечают, что с ними учится ребенок с особенными потребностями.

Особенные дети ходят на те же уроки, что и другие. Единственное исключение – сенсорная зона, созданная, чтобы они могли разгрузиться. В начале учебного года бывало, что минут десять-двадцать особенный ребенок сидел на уроке, а затем, когда у него снижалась концентрация, ему требовалось выйти отдохнуть. К концу года эти дети уже уверенно воспринимали информацию в течение всего урока.

Сейчас все ребята отдыхают в этой зоне вместе, дружат, общаются. Как говорят педагоги, новые ученики стали частью общества. А это и есть цель инклюзивного образования.

КСТАТИ

Развитие для взрослых

С точки зрения самих педагогов, работать в классе, где учится особенный ребенок, интересно, потому что это дает возможность проявить творчество и использовать новые подходы к преподаванию, к общению с детьми в классе. К слову, весь коллектив альметьевской школы № 21 прошел специальное обучение, а 11 преподавателей прошли в Москве курс по прикладному анализу поведения.

– В школе появились тьюторы – помощники особых детей. Кстати, на эту роль у нас было много желающих, мы выбрали лучших из лучших. Сейчас их восемь, по одному на каждого ребенка, – говорит директор школы.

Программу для особенных детей педагоги тоже подбирают особенную, но от обычной школьной она не очень отличается: ребята проходят то же, что и остальные дети, просто в более щадящем режиме. К примеру, не от одного до десяти нужно сосчитать, а от одного до пяти, не пять примеров решить, а три.

– Я про наших новых учеников так скажу: это действительно особенные дети, очень чистые, – делится впечатлениями Елена Тухфатуллина. – Они искренние, не умеют лгать, притворяться. Общаясь с ними, мы сами становимся лучше.

КОММЕНТАРИЙ ПЕДАГОГА

ТАТЬЯНА НИКУЛИНА
педагог-психолог, школа № 144 поселка Новосинеглазовского

« В последнее время мы много говорим о толерантности. Но только когда обычные дети и дети-инвалиды начнут учиться вместе, общаться в повседневной жизни – только тогда они смогут осознать и понять, что «особые» дети тоже умеют дружить, любить и радоваться жизни. Я надеюсь, что в недалеком будущем в нашем поселке откроется ресурсный класс для ребятишек, которым требуются наша помощь, внимание, доброта и понимание.

КСТАТИ

В последние десять лет наблюдается рост рождаемости детей с ограниченными возможностями здоровья.

На каждые **70** детей приходится → **1** ребенок с расстройствами аутистического спектра

На каждые **700** детей рождается → **1** малыш с синдромом Дауна

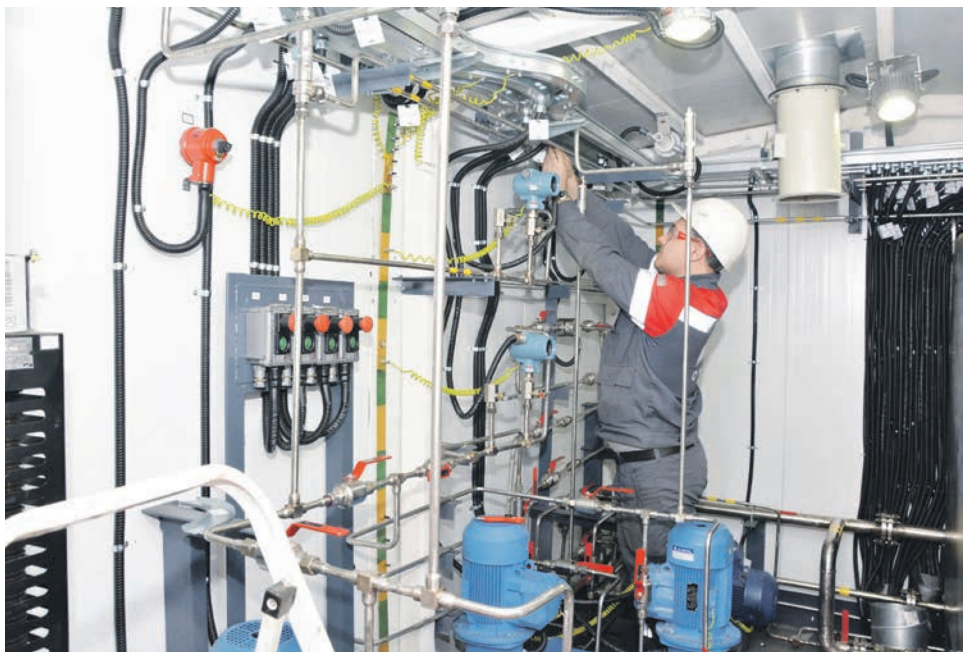
ЦИТАТА

« Он научил меня смеяться, когда хочется плакать; танцевать, когда нет сил идти; видеть солнце, когда вокруг тучи и дождь. Он принимает меня такой, какая я есть: в любом настроении и в любом наряде, в дни удач и поражений. Он лучше всех умеет варить для меня кофе и очень трогательно дарит цветы. Он чуткий и нежный, сильный и добрый. В аэропортах он готов таскать за мной тяжелые сумки и открывать мне двери. Он умеет радоваться и верит в добро.

/Пост Елизаветы Кирилловой о сыне с синдромом Дауна в Facebook/

Ключ к иркутской нефти

В минувшую субботу «Трубодеталь» отправила важный груз в Восточную Сибирь: в Иркутской области работает абсолютный лидер в наращивании объемов добычи углеводородов



△ Это оборудование поможет очищать нефть от вредных примесей © МАКСИМ КУЛИКОВ

Светлана Кулагина
Челябинск

Дозировать и обезвредить

20 января из Челябинска на спецавтомобиле выехал белый вагончик. Грузу предстоит преодолеть более 3,5 тысячи километров вглубь Восточной Сибири. Блок дозирования реагента бактерицида-нейтрализатора сероводорода ждут в Усть-Куте, в Лено-Тунгусской нефтегазоносной провинции страны. Добычу углеводородов здесь ведет Иркутская нефтяная компания (ИНК).

– Оборудование предназначено для обустройства одиночной скважины № 509 Даниловского нефтегазоконденсатного месторождения, – сообщил Артем Мартынов, руководитель проекта по производству блока дозирования реагента. – Прежде чем сырую нефть закачают в трубопровод, ее необходимо очистить от вредных примесей. Главный враг нефтепроводов – сероводород, он вызывает сильнейшую коррозию металла. Наша установка как раз обеспечит дозированную подачу химических реагентов, которые нейтрализуют действие сернистого водорода.

Как рассказал руководитель проекта, Восточная Сибирь – относительно новый в разработке нефтегазоносный регион страны, но регион весьма перспективный.

– Сама Иркутская нефтяная компания развивается динамично. А качественное исполнение этого контракта очень сильно может повлиять на дальнейшее сотрудничество, – объяснил он. – Переговоры идут уже сейчас, мы готовы поставить нашим новым партнерам еще несколько видов блочно-модульного оборудования.

Нефть лежала и ждала

Искать нефть в Восточной Сибири – то же самое, что воду в Сахаре, утверждали скептики во времена СССР. Их сомнения развеял первый нефтяной фонтан, забивший 18 марта 1962 года в Усть-Кутском районе Иркутской области. Но один фонтан еще ничего не значил: в середине 1960-х годов Советский Союз сделал ставку на западносибирский супергигант Самотлор.

Нефть Восточной Сибири, казалось, ждала своего времени – и того, кто найдет ключ к ее подземным хранилищам. Этот ключ в 2000 году достался небольшой частной фирме – ее назвали Иркутской нефтяной компанией. В 2001 году она первой приступила к промышленной эксплуатации нефтегазовых месторождений в Иркутской области, добыв для начала 30 тысяч тонн нефти и газового конденсата в районах, скованных сибирскими морозами, не знавших автодорог и электролиний, а летом перерезанных реками без мостов.

Это сейчас с Иркутской нефтяной компанией сотрудничают крупнейшие банки мира – американский Goldman Sachs International и Европейский банк реконструкции и развития. Это сейчас Японская национальная корпорация по нефти, газу и металлам (JOGMEC) ходит с ИНК в разведку – в геологоразведку. Это сейчас компания транспортирует углеводородное сырье через магистральный нефтепровод «Восточная Сибирь – Тихий океан» (больше половины поставок идет на внутренний рынок и около 40 процентов – на экспорт). А тогда, 17 лет назад, чтобы добыть первую иркутскую нефть, компания построила сборно-разборный нефтепровод – такой используют военные в полевых условиях.

По оценкам аналитиков, Иркутская нефтяная компания – абсолютный лидер в наращивании объемов добычи углеводородного сырья. В течение прошлого года ИНК увеличила количество своих лицензионных участков с 24 до 36, в том числе за счет приобретения прав пользования недрами в Красноярском крае – на новой для компании территории.

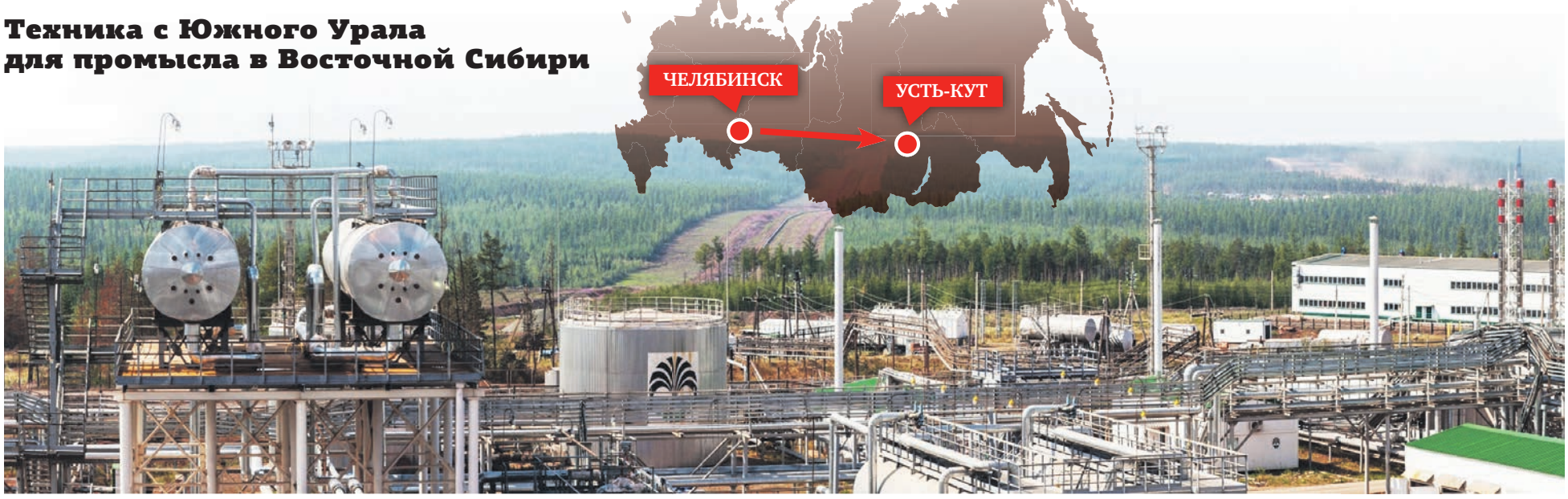
ТЕХНИЧЕСКАЯ СПРАВКА

Сероводород (сернистый водород, сульфид водорода, H2S) вступает в реакцию почти со всеми металлами, образуя сульфиды. Способность сульфидов образовывать микрогальванические пары со сталью вызывает сильную коррозию и приводит к быстрому разрушению трубопроводов и нефтепромыслового оборудования. Бактерициды-нейтрализаторы сероводорода предназначены для подавления роста сульфатвосстанавливающих бактерий.

ФАКТ

Первую в России нефть обнаружили вблизи Иркутского острога. Это событие в 1684 году зафиксировал местный воевода Леонтий Кислянский.

Техника с Южного Урала для промысла в Восточной Сибири



© АРХИВ ИНК

СПРАВКА О ПАРТНЕРЕ

Иркутская нефтяная компания (ИНК)

- Компания является одним из крупнейших независимых производителей углеводородного сырья в России. Занимается геологическим изучением, разведкой и добычей.
- Компания владеет лицензионными участками и месторождениями площадью более 27 тысяч квадратных километров, в том числе Ярактинским и Даниловским нефтегазоконденсатными месторождениями.
- Подтвержденные запасы нефти ИНК превышают 160 миллионов тонн, газа – 150 миллиардов кубометров.
- Компания развивает добычу трудноизвлекаемых запасов, применяя для этого технологии многостадийного гидроразрыва пласта и обратной закачки природного и попутного нефтяного газа в пласт.
- За время своего существования ИНК инвестировала в развитие месторождений, строительство производственной, инженерной и транспортной инфраструктуры более 180 миллиардов рублей.
- Около 7 тысяч человек работают в компании.

ЦИФРЫ

35 млн тонн нефти и газового конденсата добыла Иркутская нефтяная компания за все время эксплуатации своих месторождений.

Объем добычи нефти и газового конденсата Иркутской нефтяной компании (тыс. тонн) *

* С момента подключения к магистральному нефтепроводу «Восточная Сибирь – Тихий океан» компания увеличила добычу углеводородного сырья в семь раз.

Честность, принципиальность и порядочность многими ценятся, хотя не каждому дано принять прямоту и правоту собеседника. Работать с такими людьми, как машинист-инструктор ВМЗ Сергей Панферов, иногда бывает сложно, но всегда – надежно

Извилистый путь прямого Панферова

Александр Загребин
Выкса

Машинист-инструктор Выксунского металлургического завода Сергей Панферов ждал меня на своем рабочем месте, как и обещал, хотя его ночная смена закончилась.

– Договаривались ведь, – объяснил мой собеседник. – Дал слово – держи. Этому меня в семье научили. Хотя тогда, в 70-е годы прошлого столетия, наверное, был такой общий посыл. Нас учили думать, трудиться, действовать сообща, решать возникшие задачи собственными силами. Мы следовали этим принципам, я не отхожу от них и сейчас.

После восьмого класса вильской школы я решил стать электромонтером, получить рабочую профессию и начать трудовую карьеру. У меня к этому были все предпосылки: занимался в школьном радиокружке, хорошо разбирался в математике, физике. Но по каким-то причинам – сейчас это уже и не важно – я не поступил на нужную специальность. А тут уже конец августа, заканчивается прием документов, нужно определяться… Подал документы на помощника машиниста тепловоза. А мое хобби – электро- и радиотехника – помогло мне позже.

– В частном порядке ремонтировали бытовую технику?

– И это было! Только не в частном порядке, а на пользу обществу. В молодости мы играли на танцах, и аппаратура, бывало, «горела». И динамики вручную перематывали, и усилители прямо на танцах в строй возвращали. Выходной транзистор проволокой в качестве сопротивления обмотаешь, на полчаса его хватит, а дальше снова ремонтируем. Эта полезная привычка – полагаться на собственные силы – выручает и сейчас, что уж говорить о прошлых временах.

К тому же навыки обращения с паяльником и знание распространенных схем электроники очень пригодились в армии. Я служил в погранвойсках связистом. Сначала Эстония, потом Латвия, снова Эстония… Один из прапорщиков все удивлялся: «Как так? На занятия не ходишь неделями, все в батальоне на балалайке бренчишь, а технику наизусть знаешь. Где учился на связиста?» Он так и не поверил моим словам, что по образованию я железнодорожник.

– Неужели вы и в армии играли на танцах?

– С детства увлекался музыкой. Играл на баяне. Тогда этот инструмент был в моде. То проводы, то свадьба… В армии, конечно, больше других мероприятий: торжественные вечера, праздники. В батальоне был вокально-инструментальный ансамбль, там я и нашел свою творческую отдушину.

– А вернулись домой – и за старое взялись?

– Моя вторая половинка (я женился еще до армии) не смогла смириться с моим увлечением. Поставила ультиматум, ну и я не остался в долгу, пошел на принцип. Мой первый ранний брак, увы, перестал существовать. Создание семьи – это очень важный шаг. Люди должны повзрослеть, начать смотреть на жизнь более трезво, контролировать свои эмоции.

ФАКТ

Сергей Панферов играет на балалайке-контрабасе в народном ансамбле в ДК имени Лепсе.

ДОСЬЕ

Панферов Сергей Александрович

- **Дата рождения:** 25 октября 1971 года.
- **Место рождения:** поселок Виля (Нижегородская область).
- **Образование:** профессиональное техническое училище № 2, специальность «Помощник машиниста тепловоза» (1986–1989).
- **Карьера:**
  • помощник машиниста тепловоза на ВМЗ (1989–2006);
  • служба в Советской армии, связист в пограничных войсках (1989–1991);
  • машинист тепловоза на ВМЗ (с 2006-го).
- **Награды:** почетная грамота.
- **Семейное положение:** женат, есть сын.

© ВАЛЕРИЙ ПОКУМЕЙКО

> **«Порядок должен быть во всем. Но ставить табличку «газон обыкновенный» на зеленой лужайке – наверное, перегиб. А система «5С» у меня в гараже, где каждый инструмент знает свое место, была задолго до появления этого названия у нас на заводе.**

– В работе у вас такой же принцип: делать все по-взрослому?

– В работе – особенно! Всегда нужно подумать, даже если тебе кажется, что нашел единственно правильное решение. Уже работая помощником машиниста тепловоза, однажды заметил, как у нас от состава отцепилось несколько вагонов. Чтобы их остановить, мне пришлось бегом догнать «хвост» и положить под колесо одного из вагонов башмак. А следом меня догнал машинист. Его воспитательно-назидательная речь была столь эмоциональна, что я не слышал звука работающего тепловоза. Спасать производство ценой собственной жизни не только грубейшее нарушение техники безопасности, но и обыкновенная бесшабашность.

Впрочем, и переусердствовать, возводя какую-либо норму в высшую степень, – тоже полный абсурд. Порядок, безусловно, должен быть во всем. Но ставить табличку «газон обыкновенный» на зеленой лужайке или каждый болт снабжать собственной биркой, наверное, перегиб. «5С» у меня в гараже, где каждый инструмент знает свое место и все разложено по полочкам, была задолго до появления этого названия у нас на заводе. И вышедшие из строя запчасти не спешу дома выкидывать. Не раз и не два они меня выручали. Пора, наверное, пересмотреть ряд подходов к производственным процессам, изживая двойные стандарты, где они имеются.

– Кардинально, Сергей Александрович!

– Да я по жизни такой и есть. Много говорить не люблю, а если говорю, то по сути, с аргументами и фактами. Наверное, потому и друзей у меня немного. Неудобный я. Иной раз молодежь слушаешь и диву даешься – насколько легко они поддаются внушению СМИ с сомнительной репутацией. А в федеральный закон, который четко регламентирует тот или иной процесс, заглянуть иной раз и не думают. Бывает, слышится обиженная реплика: «Отработал, дайте денег». Вроде и прав паренек. Но он сам-то внимательно читал договор, чтобы потом не было недопонимания? А прочтет – поостынет. Век живи – век учись!

– Серьезные вещи. Но только ли работе вы посвящаете время?

– Не хлебом единым, – улыбнулся машинист-инструктор. – Мы уже говорили, на баяне я играл. Еще до армии почти в каждом сельском клубе в районе побывал с концертами. А потом, когда вернулся, в составе народного ансамбля «Родники» ездили в 1990-е годы в Грецию по обмену опытом. Тогда Дворец культуры к ВМЗ относился. Надо отдать должное, в каждом направлении завод стремился и стремится быть на высоте. К сожалению, этого не скажешь о развитии культуры на селе. Многие клубы только на энтузиазме и держатся, по своему опыту работы в Виле знаю. А сейчас, после 10-летнего перерыва, снова музицирую – играю на балалайке-контрабасе в народном ансамбле в ДК. Кстати, меня как раз там ждут. Так что, извините, пора идти.

КОММЕНТАРИЙ РУКОВОДИТЕЛЯ

ИГОРЬ БЕСПАЛОВ
начальник службы подвижного состава ЖДЦ

« Сложно что-либо добавить к такому интервью. Сергей Александрович принципиален, не боится задавать острые вопросы, требователен к коллегам и к себе. Не только озвучивает проблемы, но и предлагает пути их решения. Системный человек – редкое и очень ценное качество в наше время.

ЦИФРА

8 000 километров

преодолели участники ралли «Дакар-2018». На старт вышли экипажи из 54 стран, в том числе команды 42 спортивных грузовиков.

Стальные, но золотые

© АРХИВ КОМАНДЫ «КАМАЗ-МАСТЕР»

Спортивные КамАЗы на чусовских рессорах заняли первое и третье места на ралли «Дакар-2018»

ПОБЕДА

Юрий Софонов
Чусовой

Гонка финишировала 20 января в Аргентине. Главным соперником КамАЗов на чусовской рессоре стал грузовик Iveco аргентинца Федерико Виллагры, который большую часть гонки шел на втором месте, пытаясь догнать экипаж Эдуарда Николаева. На 11-м этапе гонки КамАЗ российского лидера наскочил на валун и погнул карданный вал. Благодаря этому Федерико Виллагра временно вышел на первое место, но уже на следующем участке ралли Эдуард Николаев сумел догнать аргентинца.

На 13-м, предпоследнем, этапе автомобиль Федерико Виллагры из-за проблем с коробкой передач и вовсе сошел с трассы. На машине Эдуарда Николаева тоже случились неполадки – вышло из строя сцепление, – но россиянин, с трудом переключая передачи, все-таки добрался до финиша и стал победителем гонки. Вторым оказался Сергей Вязович на МАЗе из Белоруссии. А после того как Виллагра покинул гонку, еще один российский экипаж – команда Айрата Мардеева – поднялся на третью строчку в общем зачете.

– Огромное счастье – победить в год 40-го юбилея «Дакара» и в год тридцатилетия команды «КамАЗ-мастер», – сказал Эдуард Николаев.

Напомним, в 2017 году он уже выигрывал ралли «Дакар», а экипаж Айрата Мардеева становился победителем гонки в 2015-м. В том, что российские спортивные КамАЗы почти каждый год становятся чемпионами «Дакара», есть и заслуга ЧМЗ: автомобили российской команды ездят на чусовской рессоре, а она еще ни разу не подводила спортсменов.

КОММЕНТАРИЙ ЭКСПЕРТА

АЛЕКСЕЙ ФЕОФИЛОВ
ведущий инженер-технолог ЧМЗ

« Сначала спортивные КамАЗы ездили на наших серийных рессорах, которые команда сама пыталась модифицировать – и даже на серийных рессорах умудрялась побеждать! Но в 2009 году мы предложили свою конструкцию спецрессоры для гонок. Нам удалось снизить ее вес почти в три раза. А затем мы еще модифицировали рессору, учитывая пожелания конструкторов «КамАЗ-мастер».

КОРОТКО

Серебро из Башкирии

Анна Андреева
Чусовой

Чусовлянки заняли второе место на всероссийском турнире по волейболу.

На соревнования в Башкирии приехали команды из Сарапула, Янаула, Нефтекамска, Перми, Красноуфимска и Чусового. В составе последней команды выступали и работницы металлургического завода.

В первый день чусовлянки провели три встречи, обыграв спортсменок Сарапула и Красноуфимска с одинаковым счетом 2:0 и проиграв хозяйкам турнира, волейболисткам Нефтекамска, с таким же результатом. Второй день соревнований принес сборной Чусового две победы – над командами из Янаула (2:1) и из Перми (2:0).

В результате чусовлянкам достались серебряные награды соревнований. Жанну Костыгову и капитана команды Елену Попову признали лучшими игроками турнира.

Кстати, на турнир чусовлянки отправились благодаря помощи ЧМЗ: предприятие предоставило команде транспорт. А спортсменки подарили принимающей стороне сувениры с символикой города и завода.

КСТАТИ

В пятом туре высшей лиги первенства Нижегородской области по волейболу мужская сборная ВМЗ «Металлург» обыграла на выезде команду «Арзамасский район» со счетом 3:0. Всего в этом году в первенстве участвуют восемь команд. На данный момент «Металлург» удерживает лидерство в турнирной таблице. Соревнования продлятся до апреля.

Золото на штанге

Сергей Дмитриев
Альметьевск

Первое место на чемпионате Татарстана по пауэрлифтингу занял начальник отдела по режиму АТЗ Сергей Лисичкин.

В минувшие выходные в Бугульме собрались более 80 атлетов из разных городов республики. Сергей Лисичкин в классическом жиме лежа оказался самым сильным с результатом 140 килограммов.

Между тем заводчане участвуют и в других видах спорта, например в соревнованиях по мини-футболу «Ночная лига» они соревнуются с командами десяти других предприятий и учреждений города. Параллельно спортсмены завода отстаивают честь АТЗ в турнире Альметьевской баскетбольной лиги: в нем участвуют 18 команд Юго-Востока Татарстана.

Совсем скоро начнется новый сезон заводской спартакиады. Первой дисциплиной станет хоккей в валенках.

Новый сезон на старте

Ирина Соловьева
Выкса

На ВМЗ стартовала спартакиада-2018.

Заявки на участие в заводских соревнованиях подали 20 команд. Также к ним могут присоединиться команды первого трубоэлектросварочного цеха и общества «ВМЗ-Комфорт». В рамках спартакиады организаторы запланировали провести соревнования 32 видов.

17 января начался турнир по хоккею с мячом. В этом году команды первой группы решили играть на коньках, а вот команды второй группы – в валенках. Игры проходят на стадионе «Металлург» ежедневно в 19:00 и 20:00.

4 февраля на Воробьиных горах пройдет лично-командное первенство по лыжному спринту. Участникам предстоит преодолеть километровую дистанцию. В личном зачете призеров определят по двум возрастным группам. Соревнования стартуют в 11:00.

Чем быстрее, тем теплее

Пять сотрудников ВМЗ оказались скоростными моржами

ЭКСТРИМ

Светлана Чеснокова
Выкса

В акватории Верхнего пруда 20 января прошел третий открытый чемпионат городского округа по спортивному зимнему плаванию. В заплывах приняли участие спортсмены из Выксы, Чебоксар, Нижнего Новгорода, Павлово и Арзамаса. Соревнования проводили по пяти возрастным группам на семи дистанциях – от 30 до 90 метров. В число призеров попали пять сотрудников ВМЗ. В частности, победителями в своих группах стали Максим Шейкин и Светлана Горбачева. Андрей Крылов завоевал серебряную медаль, а Евгений Чернецов и Олег Пухов – бронзовые.

В этот же день на пруду торжественно открыли выксунский центр закаливания. А жители города успели оценить домик для моржей еще во время купаний в Крещенскую ночь.

– Спасибо ВМЗ за безвозмездную передачу здания, а городской администрации – за землю, которую нам предоставили в аренду. И спасибо всем, кто принимал участие в перевозке, утеплении, ремонте домика, в оборудовании раздевалок и помещения для обогрева, – сказал Максим Шейкин, председатель Федерации закаливания и спортивного зимнего плавания Выксы.

△ Соревнования собрали в Выксе моржей из пяти городов

© ВАЛЕРИЙ ПОКУМЕЙКО

КОНТАКТ

Адрес электронной почты редакции газеты «Территория ОМК»

GAZETA@OMK.RU

Командный дух на высоте

КАДР ИЗ ФИЛЬМА

Сотрудников ВМЗ неожиданно пригласили в кино

КОЛЛЕКТИВ

Валентина Морозова
Выкса

Заводчане получили необычные приглашения. «17 января состоится зимний тренировочный сбор команды ВМЗ, посвященный победам, которые меняют ход истории», – значилось в посланиях. Оказалось, 450 сотрудников ВМЗ ждали во Дворце культуры имени Лепсе: здесь прошел специальный показ российской спортивной драмы «Движение вверх». По словам зрителей, на многих фильм произвел неизгладимое впечатление и заставил задуматься, как важна команда и что один игрок, по большому счету, ничего не решает.

– Фильм очень захватывает! Хорошо снят, хорошо сыгран. Реально, жизненно, патриотично. Считаю, такие мероприятия необходимо устраивать почаще, так как они способствуют подъему командного духа и сплоченности, – сказал один из гостей показа Сергей Шмелев, старший мастер участка ремонта труб дивизиона труб большого диаметра.

Символично, что мероприятие прошло в начале года – в период постановки целей и задач. Как говорят некоторые заводчане, фильм вполне может быть ориентиром и на производстве.

КОММЕНТАРИИ СОТРУДНИКОВ

АННА ФЕОКТИСТОВА
инженер лаборатории ЛПК

« Встреча подарила положительные эмоции. Во-первых, выбрали необычный формат – поход в кино как командообразующее мероприятие. Во-вторых, фильм действительно впечатляющий. Те, кому посчастливилось побывать на фильме «Движение вверх», прожили часть жизни вместе с героями. Всегда были люди, которые любили свое дело, ставили амбициозные цели, помогали другим поверить в себя и команду, идти до конца и не сдаваться.

АЛЕКСАНДР КОННОВ
мастер участка по ремонту вагонов ЖДЦ

« Хотелось бы сказать огромное спасибо организаторам мероприятия. Картина вызвала множество различных эмоций. А понимание того, что это было командообразующее мероприятие, заставляет задуматься о многом. Что этот фильм дает команде и тебе лично? Какие уроки можно извлечь из него? Что можно применить на деле? Как бы я поступил? Какие параллели можно провести на производстве? Будь это просто поход в кино с семьей или друзьями, вряд ли бы возникли такие мысли.

«Кому продать пыль?»

ОТКЛИК

Без дыма и пыли
/№ 1 (112) от 12 января 2018 года/

Замена вентиляционного оборудования позволила сотрудникам четвертого трубного цеха ВМЗ вздохнуть свободно. Прежние пылеулавливающие установки работали с 1992 года. Монтаж новой системы закончили в декабре 2017-го.

№ 1 (112) • 12 ЯНВАРЯ 2018 ГОДА | НОВОСТИ. ВАЖНОЕ | «Территория ОМК» 5

ЦИФРА

34 000 кубометров газа в час перерабатывает новая система вентиляции в четвертом трубном цехе ВМЗ

Без дыма и пыли

Замена вентиляционного оборудования позволила работникам четвертого трубного цеха ВМЗ вздохнуть свободно

БЕЗОПАСНОСТЬ

Дождались датчиков

На участке АКП № 1–2 цеха антикоррозионных покрытий наконец-то восстановили стационарный ультразвуковой толщиномер покрытия

ТЕХНИКА

Man:
« А как, интересно, пыль утилизируется?
77:
« В цехе на стены прилипает.
Пыль:
« Никак! Контейнеры переполнены пылью вплоть до фильтрующих элементов! Уже! Так что можно сказать, что вентиляция и не работает.
« **Энергетик участка Сергей Зольнов:**
В процессе работы пыль накапливается в контейнеры, герметично прикрепленные к пылеулавливающей установке. Для контроля за уровнем пыли в контейнерах установлены датчики. Когда они срабатывают, на пульт оператора поступает световой сигнал, оповещающий о необходимости очистить контейнер, – пыль пересыпается в накопительную емкость (мешок особого типа) для последующей продажи сторонней организации.
« **Ксения:**
Это что, кто-то уже пыль покупает? Ничего себе… А кому можно продать? У меня дома много!

ВОПРОС-ОТВЕТ

О теплых воротниках

? *Почему рабочим, в отличие от инженерно-технических работников, выдают зимнюю куртку без теплого воротника? От холодного ветра мерзнет шея.*

! Ваши замечания учтены, изменения в «Технические условия» на пошив новых моделей женских и мужских утепленных курток внесены. Сейчас идет процесс согласования тендерной процедуры на поставку спецодежды нового образца.
/Алевтина Яблокова, специалист службы по охране труда и промышленной безопасности ВМЗ/

О холодной еде

? *Почему в столовой АБК четвертого цеха ВМЗ кормят холодной едой?*

! По результатам проверок столовой ТЭСЦ-4 замечаний о температуре блюд не было. Мы проведем служебное расследование, выясним причину инцидента, а заведующий производством усилит контроль за технологическим процессом приготовления, организации раздачи и отпуска блюд, что позволит избежать повторения ситуации в будущем. Также вы можете воспользоваться установленной в зале микроволновой печью.
/Светлана Бороденкова, шеф-повар предприятия «ОМС – Питание металлургов»/

О беспроцентном займе

? *Я работаю в пятом трубном цехе ВМЗ. Скажите, возможно ли выписать беспроцентный займ под зарплату?*

! У вас есть такая возможность, если вы являетесь членом профсоюза. Первичная профсоюзная организация ГМПР на ВМЗ предоставляет профсоюзный беспроцентный займ на лечение (собственное или членов семьи), свадьбу (собственную или детей), проводы в армию, обучение, приобретение, строительство и ремонт жилья, а также на другие личные нужды и в других ситуациях. Для более детального рассмотрения вашего вопроса прошу обратиться лично ко мне (кабинет № 406, четвертый этаж АБК ТЭСЦ-5, телефон 48-21).
/Евгений Агафонов, председатель профсоюзной организации ТЭСЦ-5 и ТЭСЦ-1 Горно-металлургического профсоюза России/

О статистике алкотестера

? *Обнародуйте, пожалуйста, статистику задержаний сотрудников на проходной за время работы алкотестеров на ВПП, в частности на ЛПК. Или это секретная информация?*

! По информации охранного предприятия «Булат», с 5 сентября 2017 года по 10 января 2018 года на КПП Литейно-прокатного комплекса было выявлено 40 работников в нетрезвом состоянии. 16 из них – сотрудники выксунской площадки, 24 – работники подрядных организаций. В инженерном корпусе, на КПП-40, людей в нетрезвом состоянии не выявлено.
/Администратор портала/

Официальные страницы ОМК в социальных сетях

facebook.com/omkru
vk.com/omk_official
youtube.com/user/OMKPipeCompany
instagram.com/omk.ru
t.me/omkru

АНОНС

Как получить грант от ОМК и на что его потратить?
Читайте в следующем номере газеты.

ФОТОКОНКУРС

Открытка с площади

Евгений Косаткин, сотрудник предприятия «ВМЗ-Техно», уже не в первый раз участвует в конкурсе. На этот раз он адресует читателям газеты «новогоднюю открытку» – так автор назвал фотографию, которую сделал на площади Октябрьской революции в Выксе.

Присылайте свои фотоработы на электронный адрес **gazeta@omk.ru.** Пожалуйста, обязательно укажите в письме свои имя и фамилию, должность и место работы, а также напишите несколько предложений о том, где и когда был сделан снимок.

РЕКОМЕНДАЦИЯ

Фильм «Амели»

Рекомендует Татьяна Бондаренко, начальник отдела системы менеджмента качества ЧМЗ

«Амели» – добрый фильм, оставляющий хорошее послевкусие. Сюжетная линия фильма состоит из множества необычных историй, которые режиссер Жан-Пьер Жене услышал от своих знакомых.

Когда у вас непростое детство, то и путь в жизни не так-то легко найти. А задумывались ли вы о том, как ваши действия могут повлиять на судьбу других людей и вашу собственную? У главной героини Амели (ее роль исполнила актриса Одри Тоту) свой взгляд на мир.

Однажды Амели решает начать вмешиваться в чужую жизнь, чтобы сделать ее лучше. А как же сама Амели? Если ребенку ставят мнимый диагноз «порок сердца» и из-за этого лишают возможности общаться с другими детьми, как быть? В этом случае приходится расти в мире своих фантазий и в одиночестве. Как научиться общаться с другими людьми и построить свое счастье?

Вопросов много, режиссер фильма предлагает нам вместе с героями картины порассуждать над ними.

В 2002 году фильм был заявлен в пяти номинациях «Оскара» (как лучший фильм на иностранном языке, за лучшую операторскую работу, лучший оригинальный сценарий, лучший звук и лучшую работу художника-декоратора), получил две премии Британской академии и четыре премии «Сезан», а в 2010 году подтвердил свой высокий статус, заняв второе место в списке «100 лучших фильмов мирового кинематографа не на английском языке».

АФИША | **Январь-февраль**

Выкса

Выставки в музее истории завода

«Триакон». Фотоработы Алексея Боголепова (Санкт-Петербург).

«Город – это люди». Фотопортреты.

«Несерьезная выставка для всей семьи». Работы художественной мастерской Татьяны Ганиной (Выкса).

«Времена года». Работы Юрия Мокшина (Владимир).

Мастер-классы в музее истории завода

28 января – «Чудо-пальчики», аппликация и рисование.

Мероприятия в ДК имени Лепсе

4 февраля – юмористический концерт братьев Пономаренко.

11 февраля – музыкально-песочная фантазия по мотивам «Сказки о царе Салтане».

12 февраля – балет «Ромео и Джульетта».

22 февраля – концерт государственного театра танца «Казаки России».

Чусовой

Особый день в музее

25 января – Татьянин день и Детский день. Чусовской краеведческий музей.

Выставки

«Шумят деревья под моим окном». Графика Ксении Козловой (Пермь). 19 января – 28 февраля. Центр народной культуры.

«О мой пресветлый отчий край». Персональная выставка живописи и графики Константина Собянина.

Челябинск

Концерты

27 января – «Русская духовная музыка». Зал «Родина».

27 января – «Стихи и романсы Серебряного века». Концертный зал имени Прокофьева.

1 февраля – Наргиз Закирова. Клуб Maximilian's.

Спектакли в театре драмы

27 января – «Продавец дождя».

30 января – «Out of Order, или Тринадцатый номер».

31 января – «Портрет Дориана Грея».

1 февраля – «Леди на день».

Спектакли в Театре оперы и балета

27 января – «Ида».

28 января – «Мадам Баттерфляй».

1–3 февраля – «Посмотри, как я летаю!» Мюзикл и световое шоу для детей.

Спектакли в театре-студии «Манекен»

30 января – «Ромео и Джульетта».

Спектакли в театре «Манекен»

27 января – «Долгое счастливое Рождество».

31 января – «Дикарка».

1 февраля – «Доктор философии».

Спектакли в Камерном театре

27 января – «Мой внук Вениамин».

31 января – «Балаганчик».

1 февраля – «Восемь любящих женщин».

Спектакли в Молодежном театре

30 января – «Алые паруса».

2 февраля – «Посмотри, как я летаю!»

Спектакли в Новом художественном театре

31 января – «Марьино поле».

1 февраля – «Стрекоза. Запах ежевики».

Благовещенск

События в городском ДК

6 февраля – молодежный форум.

7 февраля – Зульфия и Жавит Шакировы. Концерт исполнителей татарской эстрады.

Альметьевск

Спектакли в драматическом театре

1 февраля, 19:00 – драматическая постановка «Дитя мое».

2 февраля, 19:00 – комедия «Дом мечты», премьера.

Концерт «Вдвоем»

11 февраля, 18:00 – Наргиз Закирова с оригинальной концертной программой. ДК «Нефтьче».

«Территория ОМК» 16+
Учредитель газеты ЗАО «РИКОМ»
Адрес: 115184, г. Москва, Озерковская набережная, д. 28, стр. 1

Главный редактор О. В. Шалаева
Адрес редакции: 115184, г. Москва, Озерковская набережная, д. 28, стр. 2
Телефон редакции: 8 (495) 231-7771 (доб. 2610)

Электронный адрес: gazeta@omk.ru
Перепечатка материалов возможна только с разрешения редакции
Подписано в печать 25.01.2018 в 21.00 (по графику в 21.00)

Номер отпечатан в ООО «Полиграфист», г. Выкса, ул. Вавилина, дом 10
Тираж: 9335. **Заказ** № 11148

Зарегистрировано Федеральной службой по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций (Роскомнадзор)
Свидетельство ПИ № ФС77-62893 от 31 августа 2015 года
Распространяется бесплатно